



ประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง)	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
สำนักปลัดเทศบาล					
พนักงานจ้างเทศบาล					
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	-	+๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
กองช่าง					
พนักงานจ้างเทศบาล					
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	-	+๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	-	+๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	-	+๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัฒนรงค์ เนื่อเกลี้ยง)
นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย